

San Martín **EN ACCIÓN**

COMPLEMENTO MENSUAL DE ACTIVIDADES DEL GOBIERNO MUNICIPAL



HACIENDA
Y PERSONAL

La Concejalía de Hacienda y Personal se ha convertido en el centro del huracán de la reforma política que vive San Martín de Valdeiglesias

Entre las prioridades del Equipo de Gobierno están modernizar la administración municipal para mejorar la atención al vecino, que los trabajadores sean todos iguales, conseguir liquidar la deuda

de los socialistas, ponerse al día con los proveedores y realizar una estructura presupuestaria real y efectiva para que San Martín salga de la crisis antes que otros municipios.

Mercedes Lozano

Desde que el actual Equipo de Gobierno llegara al poder en junio de 2007, después de 20 años de gobierno socialista, ha tenido que realizar un trabajo diario "de puertas a dentro" para determinar la verdadera situación del Ayuntamiento en temas tan importantes como el laboral y el económico. En ambas áreas, la herencia recibida ha sido un auténtico lastre, en el ámbito laboral se encontraron que cerca el 100% de los trabajadores temporales municipales se encontraban en "fraude de ley", que existían más de 20 trabajadores fuera de la plantilla municipal, que personas con el mismo puesto y categoría cobraban distintos salarios..., mientras que en el ámbito económico la nefasta gestión socialista dejó más de 3.000.000 de euros en deudas y las pruebas están en el Ayuntamiento verificada por la anterior Interventora municipal, cantidad que el actual Equipo de Gobierno la ha ido pagando a costa de retra-

sar los pagos de su propia gestión. Eso por no comentar como los socialistas permitían que algunos empresarios y vecinos no pagasen al Ayuntamiento y no pasaba nada, entre otras muchas cosas.

Sin duda hay un antes y un después de la anterior legislatura. Frente a la ruina socialista, actualmente nos encontramos con un Gobierno municipal liberal que aporta soluciones y aplica la transparencia para solventar todo el desastre que imperaba en el Ayuntamiento de San Martín de Valdeiglesias.

Tienen una clara hoja de ruta que pone de manifiesto la realidad de la profunda transformación que está viviendo el municipio. Han apostado por la modernización de la administración local y su doble compromiso por sanear las cuentas públicas y devolver la legalidad a la anómala situación de muchos trabajadores municipales. Consiguieron realizar una externalización de servicios ejemplar a la que se apuntaron voluntariamente más del 95% de los trabajadores de esos sectores y reciente-

mente, se aprobó un organigrama, como paso previo a la formalización de una plantilla real y ajustada a las necesidades reales del Ayuntamiento, que aportará una mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y permitirá modernizar la organización del personal municipal para dar un mejor servicio y atención a los vecinos.

En un momento de crisis económica, ahora llega el turno de resolver los pagos a los proveedores, es el primer objetivo y se va a dar una solución definitiva a ese problema, la respuesta de las entidades financieras ha sido positiva y pronto se van a poner en marcha algunas medidas que permitirán que los proveedores puedan cobrar. También se está trabajando por que San Martín tenga unos presupuestos reales y eficientes que permitan mejorar la economía del municipio. Así como por aplicar la ley, poniendo en marcha los procedimientos que antes no siempre se aplicaban para que pague todo el mundo y cobrar a los que tengan deudas con el Ayuntamiento.

• "Estamos acostumbrados a que cuando el PSOE protesta por algo es porque esconden alguna vergüenza"

• "Hoy en día no hay caza de brujas, los que dicen eso son los socialistas que dejaron colocadas indefinidamente a personas que hacían trabajos de confianza"



AYUNTAMIENTO DE
SAN MARTÍN DE VALDEIGLESIAS

EL COMPROMISO POR UNA GESTIÓN SERIA, RESPONSABLE Y MODERNA DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

- ✓ POR UN GOBIERNO QUE APUESTA POR SANEAR LAS CUENTAS PÚBLICAS Y LEGALIZAR LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES.
- ✓ POR UN EQUIPO LIBERAL QUE PRETENDE MODERNIZAR LA PLANTILLA REAL DE TRABAJADORES Y AJUSTARLA A LAS NECESIDADES DEL AYUNTAMIENTO.
- ✓ POR UN EQUIPO DE GOBIERNO QUE ULTIMA LAS SOLUCIONES PARA QUE PUEDAN COBRAR LOS PROVEEDORES Y QUE PRONTO LAS PONDRÁ EN MARCHA.
- ✓ POR UNOS PRESUPUESTOS AUSTEROS, SERIOS Y REALISTAS QUE PERMITAN MEJORAR LA ECONOMÍA DEL MUNICIPIO.

Crecemos contigo.

MONTSERRAT CABRERO, CONCEJALA DE HACIENDA Y PERSONAL

“A pesar de la deuda socialista y de la crisis actual, saldremos adelante”

Repasamos con Montserrat Cabrero algunos temas calientes de su Concejalía que interesan a los vecinos y que la oposición utiliza malintencionadamente. La edil fue contundente “este Gobierno aplicará la ley para cobrar las deudas... sin hacer la “vista gorda” de los socialistas con algunos privilegiados.”

Mercedes Lozano

¿Por qué no se han presentado aún los Presupuestos para el año 2009?

San Martín sí que tiene presupuestos para 2009, fueron prorrogados legalmente los de 2008. Ahora bien, como nos gusta hacer las cosas bien vamos a actualizarlos y redefinirlos para que estén adaptados a la nueva situación económica. Como bien es sabido por la mayoría de los ciudadanos de San Martín los datos con los que se estaba trabajando no eran los reales como consecuencia de la deuda existente antes del 16/06/2007, tenemos que tener unos datos correctos para aplicar a cada partida presupuestaria su gasto.

¿Qué opina de la falacia vertida desde el Grupo socialista en un Pleno, sobre que estamos sin presupuestos?

Viniendo del Grupo Socialista no me sorprende nada, pues la confección que ellos hacían de los presupuestos no era para nada real y le voy a poner un ejemplo: Aplicar a la partida presupuestaria de becas de transporte una obra de teatro no es que sea lo más correcto que se puede hacer en un presupuesto; y como esto muchos ejemplos más que nosotros no estamos repitiendo.

¿Cuándo está prevista la aprobación de los presupuestos para 2009 y que puede adelantarnos de los mismos?

La aprobación de dichos presupuestos será en el momento que tengamos la solución para poder pagar a nuestros proveedores que nos financiaremos a través de prestamos bancarios y en función de los mismos se aprobarán los presupuestos. Ha llegado un nuevo y experimentado interventor, tenemos nuevo tesorero y yo estoy trabajando con ellos para preparar inmediatamente los presupuestos reales que San Martín necesita.

El agujero económico que dejaron los anteriores gestores socialistas en el Ayuntamiento supera los 3.000.000 de euros ¿Supone un lastre para que el actual Equipo de Gobierno no haya podido cumplir con los proveedores?

Es un lastre y un peso que asfixia. Más que les pese a algunos la realidad es esa, más de 3.000.000 € en deudas y las pruebas están en el Ayuntamiento, verificadas por



la anterior interventora, para que las pueda ver el ciudadano que quiera. Es evidente que de no haber heredado esta herencia no tendríamos los problemas que estamos teniendo con los proveedores y más en estos tiempos de crisis.

¿Qué líneas de trabajo están realizando para pagar a los proveedores?

El problema de la crisis afecta a todos los Ayuntamientos, y todos están retrasando sus pagos pero si lo unimos a la deuda heredada de los socialistas el problema se multiplica. No obstante vamos a dar una solución definitiva a este problema. Ya estamos en conversación con los bancos que nos están ofreciendo sus nuevos productos para poder cerrar las operaciones bancarias y así que nuestros proveedores puedan cobrar como es lógico.

Los bancos son unos de los principales culpables de la crisis y entre otras cosas han cerrado el grifo financiero ¿Qué respuesta están obteniendo de las entidades bancarias a la hora de buscar financiación a través del mercado?

La verdad es que en esta época de crisis estamos teniendo una respuesta muy positiva por parte de las entidades bancarias y de hecho tenemos sobre la mesa buenos productos financieros que vamos a poner en marcha.

A través del ICO se avalará la deuda de los Ayuntamientos con las empresas, la cantidad que esta entidad pone a disposición de los Consistorios es la cuarta parte de lo que adeudan estos ¿Se acogerán a esta opción?

Es evidente que toda la financiación que el Ayuntamiento pueda recibir será bienvenida pues no hay que olvidar que nuestro primer objetivo es pagar a los proveedores.

Dada la situación económica general y la heredada en San Martín en particular, la economía municipal está grave ¿Cuál es su valoración de los datos económicos del Ayuntamiento?

Hay un antes y un después de la anterior legislatura. Los socialistas habían dejado una deuda enorme y el actual Equipo de Gobierno la ha ido pagando a costa de retrasar los pagos de su propia gestión. Ahora lo que hay que resolver son los pagos a los proveedores actuales.

¿Cuáles son las medidas adoptadas por este Gobierno para que todos los que deben dinero al Ayuntamiento paguen?

La principal medida es aplicar la ley. Y lo que estamos haciendo es poner en marcha los procedimientos que antes no siempre se aplicaban para cobrar a todo el mundo. Lo que es evidente es que a todos aquellos que deben dinero al Ayuntamiento les estamos escuchando también para poder llegar a un buen acuerdo de negociación de la deuda.

Algunos empresarios y vecinos tenían condonadas las deudas con los anteriores gobernantes socialistas ¿Por qué no se tomaban medidas para que pagasen?

La forma de trabajar del anterior equipo de Gobierno era un poco particular como bien has dicho algunos empresarios no pagaban y no pasaba nada y sin embargo hay vecinos que por lo que fuere se las

pasaba liquidar el I.B.I. y automáticamente lo pasaban a ejecutiva, es algo que yo ya he preguntado pero que hasta el día de hoy no he obtenido ninguna respuesta. La clave la tendrá el anterior equipo socialista ¿porque no pasaban todas las deudas a ejecutiva? ¿por qué hacían diferencias entre vecinos? ¿por qué será?

El Matadero Comarcal, no sólo mantiene una deuda que supera los 100.000 euros con el Ayuntamiento, sino que se ha denunciado al Gerente del mismo por estafa y falsificación. Lo que demuestra la forma correcta en la que ha actuado este Equipo de Gobierno ¿Qué tiene que decir a los gobernantes socialistas que les acusaron de actuar con ligereza y no negociar?

No se trata de actuar con ligereza cuando la deuda contraída con el Ayuntamiento supera los 100.000 euros y ni siquiera los habían pasado a ejecutiva o cuando después de un año de negociaciones este señor sigue sin pagar, engañando y estafando al Ayuntamiento. Yo a los anteriores concejales socialistas les diría que empezasen a ser serios y trabajasen por los intereses de los ciudadanos de San Martín, que hagan autocrítica y expliquen por qué “les colaron” dos avales falsos, por qué dejaron que la deuda creciera año a año hasta más de 100.000 € y finalmente por qué defendían a un compañero socialista pese a que no pagaba a los vecinos de San Martín.

¿Qué opinión la merece que anteriormente no se comprobase la documentación y que le colasen al Ayuntamiento documentación falsa?

• “Los presupuestos que hacían los socialistas no eran para nada reales”

• “El agujero económico que dejaron los anteriores gestores socialistas de más de 3.000.000 de euros es una herencia que asfixia a cualquiera”

• “Vamos a dar una solución definitiva a la deuda con los proveedores. Todo el retraso viene motivado por la deuda heredada de los socialistas”

Mi opinión es que había un total abandono en cuanto a la forma de tramitar el expediente del matadero. ¿Sabe dónde estaba este expediente del matadero? En lugar de tenerlo en el archivo permaneció durante años en el despacho de Valentín Gómez, ¿por qué no dejaba que nadie más lo tuviera?

Se ha aprobado el nuevo organigrama del Ayuntamiento ¿Qué supone este cambio para los vecinos?

Supone seguir profesionalizando la gestión del Ayuntamiento para dar un mejor servicio y atención a los vecinos. Pretendemos mejorar el funcionamiento de las diferentes áreas del Ayuntamiento y tener un marco claro de promoción interna para los trabajadores municipales.

Con estos cambios se puede conseguir una mayor eficiencia en el servicio ¿Es también una forma de promoción de los trabajadores municipales?

Es otro de los objetivos fundamentales. Es evidente que algunos trabajadores van a tener la oportunidad de poder regularizar su situación laboral en el Ayuntamiento y todos van a tener claro en el departamento que se encuentran, sus funciones y lo que es más importante su categoría y la forma de promoción clara y directa que tendrán.

Según se comentó en un Pleno hay más de veinte trabajadores que no tienen puesto en el Ayuntamiento ¿Se sacarán a concurso estas plazas para adaptarse a las verdaderas necesidades del Consistorio?

Aquí puede observar otra de las chapuzas de los socialistas. ¿Es lógico que más de 20 trabajadores no tengan su puesto reflejado en la plantilla municipal? Una cosa es que durante un tiempo dos o tres plazas no se reflejen en la plantilla porque no se sabe si el servicio al que pertenecen se asentarán o continuará, pero cuando esas pla-

zas son más de 20 y permanecen sin soporte legal durante más de 8 años es que algo estaban haciendo mal. Esta situación se va a corregir y se incluirán las plazas correctas en la plantilla y se proveerán de la forma en la que la ley dice que tienen que ser cubiertas.

¿Cree que la plantilla del Ayuntamiento estaba sobredimensionada o mal planificada?

Mas que sobredimensionada lo que creo es que esta mal planificada, pero no nos debemos centrar en el edificio del Ayuntamiento, sino en las distintas dependencias y actividades municipales y se ha visto con claridad que faltan trabajadores en algunas áreas y que en otras había más de los que el servicio necesitaba. Nuestra opinión es que el Ayuntamiento estaba anclado en una estructura de los años 80 y no se había adaptado a las necesidades del siglo XXI. ¿Cree que es normal que en un Ayuntamiento con cerca de 200 trabajadores y más de 120 ordenadores no hubiera contratado un solo informático? No tiene ningún sentido.

Desde el Grupo socialista en la oposición, se les acusa de "caza de brujas a los trabajadores" ¿Qué opinión le merece una afirmación tan absurda?

Sinceramente "cree el ladrón que todos son de su misma condición". Aquí la única caza de brujas que ha habido es la que se hizo a un trabajador que se atrevió a denunciar unas irregularidades del Ayuntamiento y al que se le apartó a una mesa y todos podíamos ver al entrar al Ayuntamiento. Hoy en día no hay caza de brujas, los que dicen eso son los socialistas que dejaron colocadas indefinidamente a personas que hacían trabajos de confianza: la anterior secretaria del Alcalde, la anterior jefe de prensa, la hermana de una concejala en ejercicio.... Esa gente se quedó colocada y muy bien remunerada en el Ayuntamiento.

El Portavoz del PSOE, Valentín



Gómez defiende al anterior arquitecto municipal y habla de despido, cuando se ha optado por no renovarle el contrato administrativo que mantenía con el Ayuntamiento ¿Cree que puede haber algo detrás de esa defensa a ultranza?

Desgraciadamente estamos acostumbrados a que cuando el PSOE protesta por algo es porque esconden alguna vergüenza. En el caso del anterior arquitecto municipal simplemente hemos considerado, tras escuchar también a los constructores de San Martín, que era el momento de NO renovar su contrato anual y dar un cambio de rumbo al departamento. Ahora bien, ¿por qué Valentín Gómez defiende con uñas y dientes al que fue su arquitecto municipal? Está clara su amistad, todos los hemos visto en la pasada Romería, pero espero que esa amistad sólo sea fruto del trabajo cercano que han realizado durante años y no tenga que ver con ninguna cosa menos ética.

¿No la resulta curioso que hablen de "caza de brujas a trabajadores" los mismos que vulneraron los derechos de trabajadores municipales mediante contratos irregulares y en fraude de ley?

Desde luego es patético que Valen-

tín Gómez nos acuse de nada relacionado con las contrataciones cuando TODAS las sentencias que ha habido en el último año han dejado patente que las contrataciones que él hizo estaban realizadas en fraude de ley, que tenía a más de 20 trabajadores fuera de plantilla, que personas en el mismo puesto y categoría cobraban salarios distintos, que la hermana de la concejala cobraba más en horas extras que en salario... suena a risa y eso los ciudadanos lo saben.

Dirige dos áreas importantes, como son Hacienda y Personal en un momento económico difícil y según parece lo peor está por llegar ¿Cuáles son sus principales proyectos, medidas y objetivos para 2009?

Son dos concejalías muy importantes y cada una de ellas tiene sus retos. Con respecto al personal quiero que se modernice la administración municipal para mejorar la atención al vecino y los trabajadores sean todos iguales y puedan tener tranquilidad con respecto a su puesto de trabajo. Y en el ámbito económico vamos a conseguir liquidar la deuda de los socialistas, ponernos al día con los proveedores y realizar una estructura presupuestaria real y efectiva para que San Martín salga de la crisis antes que otros municipios.

EL OBSERVATORIO MUNICIPAL

Pocas veces en los 30 años que han transcurrido de democracia en los ayuntamientos una concejalía como la de Hacienda y Personal había cobrado tanto interés y se había convertido en el centro del huracán de reforma política que vive San Martín de Valdeiglesias.

Estamos acostumbrados a que los representantes de esta concejalía hagan su aparición una vez al año para informarnos de las cuentas del siguiente ejercicio y la responsabilidad del personal se ejercía de una manera interior y sin proyección al resto de los ciudadanos.

La llegada al Ayuntamiento del Equipo de Gobierno de PP y ACS con su programa de modernización de la administración local y su doble compromiso por sanear las cuentas públicas y devolver a la legalidad la

extraña situación laboral de muchos trabajadores municipales, ha llevado a que la Concejala de Hacienda y Personal, Montserrat Cabrero, cobre un inusitado protagonismo en estos dos años de nueva legislatura por ser la cara visible de varios de los logros más importantes de este Equipo de Gobierno.

En junio de 2007 cerca del 100 % de los trabajadores temporales municipales se encontraban en una situación de "fraude de ley" que a día de hoy ya ha sido confirmada en media decena de sentencias, existían más de 20 personas sin puesto en la plantilla municipal, sueldos distintos para mismo trabajo y categoría... la resolución de esta anómala situación laboral dentro del Consistorio ha sido una de las prioridades de Montserrat Cabrero que llevó a buen puerto con

una externalización de servicios módica a la que se apuntaron voluntariamente más del 95 % de los trabajadores. En las últimas semanas se dio el siguiente paso para modernizar la organización del personal municipal y se aprobó un organigrama, como paso previo a la redacción de una plantilla real y ajustada a las necesidades del Ayuntamiento, que va a traer una sustancial mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y redundará en la atención al vecino.

Ahora llega el turno de tras haber cerrado la investigación que ha sacado a la luz la catastrófica gestión socialista que dejó más de 3.000.000 de € en deudas, el Equipo de Gobierno debe elaborar unos presupuestos austeros, serios y realistas que consigan mejorar la economía del municipio.

• ¿Por qué escondía Valentín Gómez el expediente del Matedero en un cajón de su despacho?

• "En este Ayuntamiento no existe la "caza de brujas" sólo esta en mente de los socialistas para tapar sus fechorías y tratos de favor con algunos trabajadores"

• "El nuevo organigrama supone seguir modernizando la gestión del Ayuntamiento con el objetivo de mejorar el funcionamiento y la atención a los vecinos"



CICLOMOTORES Y TRACTORES

**¡NUEVA INSPECCIÓN ITV
OBLIGATORIA PARA
Motocicletas y tractores**



UNIDAD *itv* MÓVIL

**En San Martín
de Valdeiglesias**

Información al Tel.: 91 643 46 00

**27 y 28 de mayo
Aparcamiento público Avda. Madrid
(junto a Carrefour)
11 a 18 horas.**



Porque nos

¡importa tu vida

